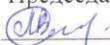


«Согласовано»

На общем собрании работников МБДОО
Ельниковский детский сад «Теремок»
Председатель профкома
 /Мартышкина В.В./

« 09 » января 2024 г.

«Утверждаю»

И.о. заведующего МБДОО Ельниковский
детский сад «Теремок»
 /Демина В.И./

Приказ № 1 от 09.01. 2024 г

Положение
о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего
характера работникам МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок»
(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальной бюджетной дошкольной образовательной организации «Ельниковский детский сад «Теремок» комбинированного вида» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Примерным положением об оплате труда работников образовательных учреждений Ельниковского муниципального района.

2.1. Положение является локальным нормативным актом муниципальной бюджетной дошкольной образовательной организации «Ельниковский детский сад «Теремок» комбинированного вида» (далее – МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок»), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается общим собранием работников МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» и структурных подразделений, по согласованию с управляющими структурных подразделений, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

3.1. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению выплат стимулирующего характера в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;
- установление выплат стимулирующего характера за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление заинтересованности работников МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок».

1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от выполнения установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы. Размеры стимулирующих выплат зависят от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. Срок действия данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1. В целях повышения качества деятельности работников МБДОУ Ельниковский детский сад «Теремок» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

-по итогам каждого месяца с учетом выполнения критериев по бальной системе (Приложение 1 к настоящему Положению)

- единовременные выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам – премии к окладу (приложение - №2 к настоящему Положению)

-стимулирующие выплаты по приказу руководителя (Приложение 3 к настоящему Положению)

-единовременные выплаты стимулирующего характера иным работникам учреждения (Приложение 4 к настоящему Положению)

2.2 Размер единовременных, разовых выплат стимулирующего характера за выполнение отдельных заданий и поручений, а также срочных работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому должностному окладу и максимальным размером не ограничены.

2.3. Плановый размер стимулирующих выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа работы и квалификационной категории педагогических работников с учетом фактически занятых ставок:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый должностной оклад	% от БДО
Воспитатель, ст. воспитатель		
Педагогический работник (воспитатель, старший воспитатель), имеющий высшую квалификационную категорию	4278	208
Педагогический работник (воспитатель, старший воспитатель), имеющий первую квалификационную категорию		195
Педагогический работник (воспитатель, старший воспитатель), имеющий вторую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет		179
Педагогический работник (воспитатель, старший воспитатель), имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		141
Педагогический работник (воспитатель, старший воспитатель), имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		102
Педагогический работник (воспитатель, старший воспитатель), имеющий высшее профессиональное образование и стаж		67

педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		
Педагогический работник (воспитатель, старший воспитатель), имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		52
Педагогический работник (воспитатель, старший воспитатель), имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		37
Музыкальный руководитель		
Педагогический работник (музыкальный руководитель), имеющий высшую квалификационную категорию	4278	223
Педагогический работник (музыкальный руководитель), имеющий первую квалификационную категорию		189
27 Педагогический работник (музыкальный руководитель), имеющий вторую квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		155
Педагогический работник (музыкальный руководитель), имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		121
Педагогический работник (музыкальный руководитель), имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		87
Педагогический работник (музыкальный руководитель), имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы 2 до 5 лет		57
Педагогический работник (музыкальный руководитель), имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу		28

работы		
Учитель – логопед		
Педагогический работник (учитель-логопед, учитель дефектолог), имеющий высшую квалификационную категорию	4278	202
Педагогический работник (учитель-логопед, учитель дефектолог), имеющий первую квалификационную категорию		182
Педагогический работник (учитель-логопед, учитель дефектолог), имеющий вторую квалификационную категорию, либо высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет		162
Педагогический работник (учитель-логопед, учитель дефектолог), имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		142
Педагогический работник (учитель-логопед, учитель дефектолог), имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		122
Педагогический работник (учитель-логопед, учитель дефектолог), имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		102
Педагогический работник (учитель-логопед, учитель дефектолог), имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требования к стажу работы		82
Педагогический работник (учитель-логопед, учитель-дефектолог), имеющий незаконченное высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы		62
Инструктор по физической культуре		
Педагогический работник (инструктор по физической культуре), имеющий высшую квалификационную категорию	4278	176
Педагогический работник (инструктор по физической культуре), имеющий первую квалификационную категорию		166
Педагогический работник (инструктор по физической культуре), имеющий вторую квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		156

Педагогический работник (инструктор по физической культуре), имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		143
Педагогический работник (инструктор по физической культуре), имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		130
Педагогический работник (инструктор по физической культуре), имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		117
Педагогический работник (инструктор по физической культуре), имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		104
Педагог – психолог		
Педагогический работник (педагог-психолог) имеющий высшую квалификационную категорию	4278	216
Педагогический работник (педагог-психолог) имеющий первую квалификационную категорию		189
Педагогический работник (педагог-психолог) имеющий вторую квалификационную категорию или высшее психологическое образование, или высшее профессиональное образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы свыше 10 лет		164
Педагогический работник (педагог-психолог), имеющий высшее психологическое образование, или высшее профессиональное образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы от 6 до 10 лет		139
Педагогический работник (педагог-психолог), имеющий высшее психологическое образование, или высшее профессиональное образование с дополнительной специальностью		114

«Психология» и стаж педагогической работы от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы свыше 6 лет		
Педагогический работник (педагог-психолог), имеющий высшее психологическое образование, или высшее профессиональное образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы от 4 до 6 лет		89
Педагогический работник (педагог-психолог), имеющий высшее психологическое образование, или высшее профессиональное образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требования к стажу работы или среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы от 2 до 4 лет		64
Педагогический работник (педагог-психолог), имеющий среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требования к стажу работы		39
Наименование должности	Процент выплат от должностного оклада	
Заместитель заведующего – управляющий структурным подразделением	20%	

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Осуществление выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца.

3.2. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев (приложение № 1).

3.3. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается экспертная комиссия (далее - Комиссия), утверждаемая приказом управляющего структурным подразделением, приказом заведующего МБДОУ Ельниковский детский сад «Теремок». Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о экспертной комиссии.

3.4. Основными задачами Комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» и структурных подразделений в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- рассмотрение, одобрение либо отклонение предлагаемого администрацией перечня работников – получателей выплат стимулирующего характера;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

3.5. Состав Комиссии определяется МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» и структурными подразделениями самостоятельно, но не может быть менее пяти человек. В состав Комиссии включаются:

- заместитель заведующего;
- старший воспитатель;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- члены коллектива, включенные в состав Комиссии путем выборов.

3.6. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализа рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» и структурных подразделений, представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.7. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

3.8. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

3.9. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования руководителю МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

4. Иные стимулирующие выплаты

4.1. Педагогическим и другим работникам МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» и структурных подразделений при наличии бюджетных средств могут осуществляться иные виды выплат стимулирующего характера:

- к празднованию Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8 Марта, Дня воспитателя и всех дошкольных работников;
- к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию: (50, 55, 60, 65 лет);
- длительное лечение, операция (при наличии справки);
- тяжёлое материальное положение, вызванное утратой или повреждением имущества в результате стихийных бедствий или иных непредвиденных обстоятельств (пожар, крупные кражи и пр.);
- погребение (близкий родственник).

4.2. Иные выплаты не являются вознаграждением за труд и направлены на социальную поддержку работников МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» и соблюдение их прав.

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера выплат стимулирующего характера

5.1. Комиссия может принять решение о снижении выплат в процентном выражении и абсолютных суммах в следующих случаях:

- обоснованные жалобы со стороны родителей (законных представителей) воспитанников;
- обоснованные замечания со стороны администрации (при нарушении исполнительской дисциплины, несоблюдение должностной инструкции, некачественное ведение документации и пр.);
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка и норм педагогической этики;
- высокий уровень заболеваемости воспитанников;
- наличие травматизма среди воспитанников;

- несоблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- грубые нарушения правил пожарной безопасности, охраны труда и санитарно-эпидемиологического режима;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы ДОО
- отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности

6. Порядок и условия осуществления выплат

6.1. Выплаты стимулирующего характера начисляются работникам ежемесячно до 1 числа месяца, следующего за отчетным и выплачиваются одновременно с заработной платой.

6.2. Начисление производится приказом заведующего МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок», который издается на основании следующих документов:

- индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику организации;
- процентного выполнения плановых показателей профессиональной деятельности работника за прошедший период;
- протокола заседания Комиссии, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного месяца.

7. Заключительные положения

7.1. МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» и структурные подразделения, имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, а также вводить не предусмотренные в нем системы критериев по дополнительным стимулирующим выплатам.

7.2. Настоящее Положение может быть отменено только приказом заведующего по согласованию с высшим коллегиальным органом управления МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» - общим собранием.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к «Положению о порядке, условиях и размерах выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых
работникам МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок»
утвержденное приказом № _____ от « _____ » _____ 2024 года»

Показатели оценки результативности деятельности работников МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок»

Воспитатель

№	Критерии эффективности		Методика расчета/показатель критериев	Количество и расчет баллов по каждому показателю критериев	Документальное подтверждение
1	Посещаемость	1.1	<u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце-21 Норма детей в группе-20 <u>Вычисление нормы дето дней:</u> 21x20=420 Количество дето дней по факту (по табелю)-380 <u>Расчет баллов:</u> $380 \times 100\% = 90,4\%$ 420	80-100%-5 баллов 70-90%-4балла 60-70%-3 балла 50-60%-2 балла 40-50%-1 балл Менее 50%-0 баллов	Табель учета посещаемости детей
			<u>Максимально по критерию</u>	5 баллов	
2	Заболеваемость	2.1	<u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми-39	0% заболеваемости-5 баллов До 5%-4 балла 5-9%-3 балла	Табель учета посещаемости детей

			Количество рабочих дней в месяце-21 Количество детей в группе по факту-27 Количество дето-дней- 21x27=567 <u>Расчет баллов:</u> <u>39x100%=6,9%</u> 567	10-15%-2 балла 15-20%-1 балл Выше 20%-0 баллов	
			<u>Максимально по критерию</u>	5 баллов	
3	Выполнение санитарно-гигиенического режима	3.1	Образцовое содержание кабинета, закрепленных территорий игровых площадок в соответствии с СанПиНом, эстетическое оформление предметной среды, сохранность вверенного оборудования. Соблюдение требований СанПиНа в группе (прием пищи, проветривание, личная гигиена детей, мытье игрушек, оформление ежедневного меню)	Критерий выполняется- 5 баллов Нарушения зафиксированы-0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДОО
			Максимально по критерию	5 баллов	
4	Работа с родителями	4.1	Отсутствие долгов по родительской плате	Отсутствие долгов – 5 баллов Наличие долга – 0 баллов	По данным бухгалтерской отчетности
		4.2	Привлечение родителей к совместной деятельности	Работа ведется – 5 баллов Критерий не выполнен-0 баллов	План работы с родителями
			Максимально по критерию	10 баллов	
5	Работа с документацией	5.1	Подготовка отчетности, ведение табелей учета посещаемости и другой, утвержденной документации	Правильное ведение документации и своевременная сдача отчетности – 5 баллов Данные критерий не выполнен-0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	5 баллов	
6	Внедрение современных образовательных технологий	6.1	Использование информационно-коммуникационных технологий в	Критерий выполняется – 5 баллов Критерий отсутствует – 0 баллов	Методическая копилка педагога

			образовательном процессе		
			Максимально по критерию	5 баллов	
7	Результативность образовательной деятельности	7.1	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	5 баллов-высокий уровень –25% и более 3 балла – средний уровень –20%и более 1 балл –низкий уровень 10% и менее	Документация по проведению мониторинга
			Максимально по критерию	5 баллов	
8	Общественно-педагогическая деятельность	8.1	Наставничество, профсоюзная деятельность, участие в составе разных комиссий, участие в различных конкурсах, спартакиадах, выставках, конференциях, педсоветах, ответственность за проведение работы по какому-либо направлению в ДОО	До 5 баллов на усмотрение комиссии	Наличие приказа руководителя
			Максимально по критерию	5 баллов	
9	Результативность воспитательной деятельности	9.1	Проведение мероприятий: утренников, развлечений, открытых НОД, соревнований, конкурсов, выставок, экскурсий с воспитанниками	При условии выполнения плана работы на месяц – 35 баллов Отсутствие выполнения критериев-0 баллов	Проведение мероприятий согласно календарного плана воспитательной работы
			Максимально по критерию	35 баллов	
10.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	10.1.	Отсутствие детского травматизма в период воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие подтвержденных случаев – 20 баллов Наличие – 0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	20 баллов	
			Максимально по всем критериям	100 баллов	

Музыкальный руководитель

№	Критерий эффективности		Методика расчета/показатель критериев	Количество и расчет баллов по каждому показателю критериев	Документальное подтверждение
---	------------------------	--	---------------------------------------	--	------------------------------

1	Высокое качество образовательного процесса	1.1	Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности). - обновление и пополнение развивающей среды, эстетическое оформление музыкального зала - наличие в предметно-развивающей среде традиционного оборудования.	25 баллов при условии выполнения критерия	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	25 баллов	
2	Выполнение санитарно-гигиенического режима	2.1	Образцовое содержание музыкального зала в соответствии с СанПиНом, эстетическое оформление предметной среды, сохранность вверенного оборудования. Соблюдение требований СанПиНа (проветривание,)	Критерий выполняется- 5 баллов Нарушения зафиксированы-0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	5 баллов	
3	Работа с документацией	3.1	Подготовка отчетности, утвержденной документации	Правильное ведение документации и своевременная сдача отчетности – 5 баллов Данные критерий не выполнен-0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	5 баллов	
4	Внедрение современных образовательных технологий	4.1	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	Критерий выполняется – 5 баллов Критерий отсутствует – 0 баллов	Методическая копилка педагога
			Максимально по критерию	5 баллов	
5	Результативность образовательной деятельности	5.1	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	Требования программы выполняются – 5 баллов Не выполняются – 0 баллов	Результаты мониторинга

			Максимально по критерию	5 баллов	
6	Общественно-педагогическая деятельность	6.1	Наставничество, профсоюзная деятельность, участие в составе разных комиссий, участие в различных конкурсах, спартакиадах, выставках, конференциях, педсоветах, ответственность за проведение работы по какому-либо направлению в ДОО	До 5 баллов на усмотрение комиссии	Наличие приказа руководителя
			Максимально по критерию	5 баллов	
7	Результативность воспитательной деятельности	7.1	Проведение мероприятий: утренников, развлечений, открытых НОД, конкурсов с воспитанниками	При условии выполнения плана работы на месяц – 30 баллов Отсутствие выполнения критериев-0 баллов	Проведение мероприятий согласно календарного плана воспитательной работы
			Максимально по критерию	30 баллов	
8	Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	8.1	Отсутствие детского травматизма в период воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие подтвержденных случаев – 20 баллов Наличие – 0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	20 баллов	
			Максимально по всем критериям	100	

Инструктор по физвоспитанию

№	Критерий эффективности		Методика расчета/показатель критериев	Количество и расчет баллов по каждому показателю критериев	Документальное подтверждение
1	Высокое качество образовательного процесса	1.1	Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности). - обновление и пополнение развивающей среды, эстетическое	25 баллов при условии выполнения критерия	Отсутствие замечаний со стороны администрации

			оформление физкультурного зала -наличие в предметно-развивающей среде традиционного оборудования.		
			Максимально по критерию	25 баллов	
2	Выполнение санитарно-гигиенического режима	2.1	Образцовое содержание музыкального зала в соответствии с СанПиНом, эстетическое оформление предметной среды, сохранность вверенного оборудования. Соблюдение требований СанПиНа (проветривание,)	Критерий выполняется- 5 баллов Нарушения зафиксированы-0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	5 баллов	
3	Работа с документацией	3.1	Подготовка отчетности, утвержденной документации	Правильное ведение документации и своевременная сдача отчетности – 5 баллов Данные критерий не выполнен-0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	5 баллов	
4	Внедрение современных образовательных технологий	4.1	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	Критерий выполняется – 5 баллов Критерий отсутствует – 0 баллов	Методическая копилка педагога
			Максимально по критерию	5 баллов	
5	Результативность образовательной деятельности	5.1	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	Требования программы выполняются – 5 баллов Не выполняются – 0 баллов	Результаты мониторинга
			Максимально по критерию	5 баллов	
6	Общественно-педагогическая деятельность	6.1	Наставничество, профсоюзная деятельность, участие в составе разных комиссий, участие в различных конкурсах, спартакиадах,	До 5 баллов на усмотрение комиссии	Наличие приказа руководителя

			выставках, конференциях, педсоветах, ответственность за проведение работы по какому-либо направлению в ДОО		
			Максимально по критерию	5 баллов	
7	Результативно сть воспитательно й деятельности	7.1 .	Проведение мероприятий: утренников, развлечений, открытых НОД, конкурсов, соревнований с воспитанниками	При условии выполнения плана работы на месяц – 30 баллов Отсутствие выполнения критериев-0 баллов	Проведение мероприятий согласно календарного плана воспитательной работы
			Максимально по критерию	30 баллов	
8	Обеспечение безопасности жизнедеятельн ости воспитанников	8.1 .	Отсутствие детского травматизма в период воспитательно- образовательного процесса	Отсутствие подтвержденных случаев – 20 баллов Наличие – 0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	20 баллов	
			Максимально по всем критериям	100	

Педагог – психолог

№	Критерий эффективности		Методика расчета/показатель критериев	Количество и расчет баллов по каждому показателю критериев	Документальное подтверждение
1	Высокое качество образовательн ого процесса	1.1 .	-Комплексно- тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды). -Качественное психологическое сопровождение ребенка -Результативность и положительная динамика коррекционно- развивающей работы педагога с воспитанниками.	30 баллов по результатам положительной работы с детьми 0 баллов – нет результатов работы	Контроль со стороны администрации ДОО за результативност ью образовательн ого процесса Результаты диагностики
			Максимально по критерию	30 баллов	
2	Выполнение	2.1	Образцовое содержание	Критерий выполняется –	Отсутствие

	санитарно-гигиенического режима	.	логопедического кабинета в соответствии с СанПиНом, эстетическое оформление предметной среды, сохранность вверенного оборудования. Соблюдение требований СанПиНа (проветривание)	5 баллов Не выполняется – 0 баллов	замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	5 баллов	
3	Работа с документацией	3.1	Подготовка своевременной отчетности утвержденной документации	Правильное ведение документации и своевременная сдача отчетности – 5 баллов Данные критерий не выполнен-0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	5 баллов	
4	Внедрение современных образовательных технологий	4.1	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	Критерий выполняется – 5 баллов Критерий отсутствует – 0 баллов	Методическая копилка педагога
			Максимально по критерию	5 баллов	
5	Общественно-педагогическая деятельность		Наставничество, профсоюзная деятельность, участие в составе разных комиссий, участие в различных конкурсах, спартакиадах, выставках, конференциях, педсоветах, ответственность за проведение работы по какому-либо направлению в ДОО	До 5 баллов на усмотрение комиссии	Наличие приказа руководителя
			Максимально по критерию	5 баллов	
6	Результативность воспитательной деятельности	6.1	Проведение мероприятий: утренников, развлечений, открытых НОД, конкурсов с воспитанниками	При условии выполнения плана работы на месяц – 30 баллов Отсутствие выполнения критериев-0 баллов	Проведение мероприятий согласно календарного плана воспитательной работы

			Максимально по критерию	30 баллов	
7	Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	7.1	Отсутствие детского травматизма в период воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие подтвержденных случаев – 20 баллов Наличие – 0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	20 баллов	
			Максимально по всем критериям	100	

Учитель-логопед

№	Критерий эффективности		Методика расчета/показатель критериев	Количество и расчет баллов по каждому показателю критериев	Документальное подтверждение
1	Высокое качество образовательного процесса	1.1	-Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды). -Качественное психолого-педагогическое сопровождение ребенка -Результативность и положительная динамика работы педагога по исправлению у детей дефектов речи.	30 баллов по результатам положительной работы с детьми 0 баллов – нет результатов работы	Контроль со стороны администрации ДОО за результативностью образовательного процесса Результаты диагностики
			Максимально по критерию	30 баллов	
2	Выполнение санитарно-гигиенического режима	2.1	Образцовое содержание логопедического кабинета в соответствии с СанПиНом, эстетическое оформление предметной среды, сохранность вверенного оборудования. Соблюдение требований СанПиНа (проветривание)	Критерий выполняется – 5 баллов Не выполняется – 0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	5 баллов	
3	Работа с документацией	3.1	Подготовка своевременной	Правильное ведение документации и	Отсутствие замечаний со

			отчетности утвержденной документации	своевременная сдача отчетности – 5 баллов Данные критерий не выполнен-0 баллов	стороны администрации
			Максимально по критерию	5 баллов	
4	Внедрение современных образовательных технологий	4.1	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	Критерий выполняется – 5 баллов Критерий отсутствует – 0 баллов	Методическая копилка педагога
			Максимально по критерию	5 баллов	
5	Общественно-педагогическая деятельность		Наставничество, профсоюзная деятельность, участие в составе разных комиссий, участие в различных конкурсах, спартакиадах, выставках, конференциях, педсоветах, ответственность за проведение работы по какому-либо направлению в ДОО	До 5 баллов на усмотрение комиссии	Наличие приказа руководителя
			Максимально по критерию	5 баллов	
6	Результативность воспитательной деятельности	6.1	Проведение мероприятий: утренников, развлечений, открытых НОД, конкурсов с воспитанниками	При условии выполнения плана работы на месяц – 30 баллов Отсутствие выполнения критериев-0 баллов	Проведение мероприятий согласно календарного плана воспитательной работы
			Максимально по критерию	30 баллов	
7	Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	7.1	Отсутствие детского травматизма в период воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие подтвержденных случаев – 20 баллов Наличие – 0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
			Максимально по критерию	20 баллов	
			Максимально по всем критериям	100	

Старший воспитатель

№	Критерий	Методика расчета/	Количество и расчет	Документальное
---	----------	-------------------	---------------------	----------------

	эффективности		показатель критериев	баллов по каждому показателю критериев	подтверждение
1	Высокое качество образовательного процесса	1.1.	Контроль за комплексно-тематическим подходом построения образовательного процесса(планирование, организации детской деятельности по ФГОС ДО, организация индивидуальных образовательных маршрутов)	10 баллов	
		1.2.	Организация инновационной деятельности педагогов, в т.ч.проектной деятельности	10 баллов	
		1.3	Анализ развивающей предметно-пространственной среды ДОО для последующего ее пополнения современным оборудованием и материалами	5 баллов	
		1.4	Ведение банка данных и портфолио на педагогов детского сада, постоянное их пополнение.	10 баллов	
			Максимально по критерию	35 баллов	
2	Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта:	2.1	Организация конкурсов, мастер-классов на уровне ДОО	5 баллов	
		2.2	Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах на муниципальном, региональном или федеральном) уровне.	5 баллов	
				5 баллов	
2.3	Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации.				
			Максимально по критерию	15 баллов	
3	Организация мероприятий, повышающих имидж ДОО. Трансляция педагогического	3.1	Участие педагогов в выставках, конкурсах, соревнованиях, фестивалях, спортивных мероприятиях разного уровня;	5 баллов	

	опыта.	3.2	Участие воспитанников в выставках, конкурсах, соревнованиях, фестивалях, спортивных мероприятиях разного уровня;	5 баллов 5 баллов	
		3.3	Участие в проектно-исследовательской или опытно-экспериментальной деятельности на разных уровнях;	5 баллов	
		3.4	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (выступления на мероприятиях различного уровня), ведение портфолио педагогов и размещение опыта работы на официальном сайте ДОО, публикации в СМИ.		
			Максимально по критерию	20 баллов	
4	Использование ИКТ в образовательном процессе:	4.1	Представление презентаций личного опыта работы или опыта ДОО в электронной форме;	5 баллов	
		4.2	Наличие публикаций в электронных СМИ ,размещение информации о работе ДОО на сайте детского сада.	5 баллов	
			Максимально по критерию	10 баллов	
5	Взаимодействие с семьями воспитанников:	5.1	Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям.	5 баллов	
		5.2	Совершенствование способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросов населения).	5 баллов	
			Максимально по критерию	10 баллов	
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины	6.1	Персональное участие педагога в общих мероприятиях учреждения (соревнованиях, днях открытых дверей, творческих группах, жюри конкурсов и др.)	5 баллов	

		6.2	Отсутствие взысканий со стороны администрации детского сада	5 баллов	
			Максимально по критерию	10 баллов	
			Максимально по всем критериям	100 баллов	

Заместитель заведующего – управляющий структурным подразделением

№	Критерий эффективности		Методика расчета/ показатель критериев	Количество и расчет баллов по каждому показателю критериев	Документальное подтверждение
1.	Эффективность управленческой деятельности	1.1.	Соответствие деятельности ДОО требованиям трудового законодательства	5 баллов	
		1.2.	Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства по охране труда и пожарной безопасности	5 баллов	
		1.3.	Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства в сфере образования	5 баллов	
		1.4.	Обеспечение своевременного повышения квалификации педагогических работников учреждения;	5 баллов	
		1.5.	Обеспечение своевременного прохождения аттестации педагогических кадров учреждения;	5 баллов	
		1.6.	Активное взаимодействие с учреждениями образования, культуры, общественными организациями;	5 баллов	
			Максимально по критерию	30 баллов	
2	Выполнение годового плана работы организации	2.1.	Обеспечение проведения мероприятий разного уровня, повышающих имидж ДОО.	5 баллов	
		2.2.	Участие ДОО в проектно-исследовательской или опытно-экспериментальной деятельности на разных уровнях;	5 баллов	
		2.3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогов	5 баллов	
			Максимально по критерию	15 баллов	

3	Общественная деятельность	3.1.	Участие в работе различных экспертных комиссий, жюри, оргкомитетов, советов при наличии подтверждающих документов(приказов, писем, протоколов и т.д.), без учёта их количества;	5 баллов	
			Наличие и работа в ДОО экспериментальных площадок учреждения.	5 баллов	
			Максимально по критерию	10 баллов	
4.	Уровень исполнительской дисциплины	4.1.	Соблюдение установленных сроков отчетности(своевременное выполнение распоряжений, постановлений Правительства РМ, МО РМ, распоряжений Главы Ельниковского муниципального района, управления образования);	10 баллов	
			Максимально по критерию	10 баллов	
5.	Выполнение санитарно гигиенического режима учреждения	5.1.	Образцовое содержание учреждения ДОО в соответствии с СанПиНом, эстетическое оформление, сохранность вверенного оборудования	20 баллов	
			Максимально по критерию	20 баллов	
6	Результативность хозяйственной и воспитательно-образовательной деятельности учреждения	6.1.	Отсутствие предписаний контролирующих органов	15 баллов	
			Максимально по критерию	15 баллов	
			Максимально по всем критериям	100 баллов	

Примечание: при расчете показателей в денежном эквиваленте 1 бал рассматривается как 1 процент от планового размера фонда стимулирования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к «Положению о порядке, условиях и размерах выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых
работникам МБДОУ Ельниковский детский сад «Теремок»
утверждённое приказом № от « » _____ 2024 года»

**Перечень показателей
для единовременных стимулирующих выплат
педагогическим работникам МБДОУ Ельниковский детский сад «Теремок»**

№	Наименование показателя	% от БДО
1	За организацию и проведение: -республиканских мероприятий; -районных мероприятий; - внутри садовых мероприятий	До 200% До 100% До 50%
2	За подготовку и успешное представление методических материалов на: -республиканском уровне (конкурсы, выставки) -муниципальном уровне (конкурсы, выставки)	До 200% До 100%
3	За участие в конкурсах профессионального мастерства: -республиканский уровень; -муниципальный уровень; - учрежденческий уровень	До 200% До 100% До 50%
4	За участие в смотре художественной самодеятельности: -республиканский уровень; -муниципальный уровень; -учрежденческий	До 200% До 100% До 50%
5	За успешную подготовку детей к смотрам, конкурсам: -республиканский уровень; -муниципальный уровень; -учрежденческий	До 200% До 100% До 50%
6	За долголетний труд в системе образования и вклад в развитие образования ДОУ в связи с юбилеем, уходом на пенсию	До 200%
7	За хорошую организацию работы по благоустройству детских площадок в летний период	До 100%
8	За активное участие в обще садовых мероприятиях по: (ремонту групповых комнат, благоустройству территории, по проведению субботника)	До 100%
9	Премии к государственным праздникам	До 100%
10	За участие в общественно-педагогической деятельности (РМО, работа в аттестационной комиссии, жюри конкурсов)	До 50%
11	За активное участие в культурном досуге ДОУ, в организации детских праздников, утренников, развлечений	До 50%
12	Повышение квалификации уровня образования (прохождение курсов, участие в обучающих вебинарах, научно практических конференциях)	До 50%
13	За обобщение передового педагогического опыта, создание и внедрение в практику работы программ, педагогических технологий.	До 100%
14	За ведение экспериментально-исследовательской деятельности	До 100%
15	За организацию работы экспериментальной площадки на	До 100%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к «Положению о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых работникам МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» утверждённое приказом № от « »._____2024 года»

**Перечень показателей
для стимулирующих выплат по приказу
работникам МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок»**

№	Наименование показателя	% от БДО
1	За ведение сайта образовательного учреждения	До 65%
2	За работу в программе «Сетевой город «Образование»	До 30%
3	За руководство районным методическим объединением	До 15 %
4	За руководство Консультационным пунктом	До 15%
5	За ведение паблика в ВК	До 65%
6	За ведение платформы СФЕРУМ	До 65%
7	За ведение мессенджера ТЕЛЕГРАММ	До 65 %

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к «Положению о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых работникам МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок» утверждённое приказом № от « »._____2024 года»

**Перечень показателей
для единовременных стимулирующих выплат
иным работникам МБДОО Ельниковский детский сад «Теремок»**

№	Наименование показателя	% от БДО
1	Выполнение срочных и неотложных ремонтных работ	До 100%
2	Выполнение срочных и важных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	До 100%
3	За интенсивную сезонную работу по уборке территории организации (проведение субботников, воскресников)	До 100%